

Société canadienne d'évaluation (SCE) - Initiative de mentorat

Apporter des changements ou mettre fin au mentorat

Créer un plan flexible

Les accords de mentorat sont comme des feuilles de route qui s'accompagnent d'échéances prévues. Il peut s'agir de rencontres rapides et ponctuelles, ou s'étendre sur plusieurs années, avec un suivi en cas de besoin.

Le rebondissement dans l'intrigue

Bien sûr, vous avez prévu·e ces échéances, mais il arrive que la vie fasse son œuvre et qu'il faille les réécrire. Les choses peuvent changer en cours de route pour diverses raisons : l'emploi du temps d'une personne se dérègle, les intérêts évoluent ou le mentorat semble terminé. Changer de rythme, conclure ou prendre une nouvelle direction fait totalement partie du voyage.

Changements de direction courants :

- Changer de voie, passer d'un aperçu global de l'évaluation à des questions portant sur d'évaluation spécifiques et rapides.
- Troquer un itinéraire de développement des compétences méticuleusement planifié pour des vérifications plus décontractées.
- Passer d'une approche super technique à une plongée dans des pratiques réflexives.
- Bousculer le calendrier des réunions, en passant de rencontres régulières à des rencontres sporadiques.

Les raisons de conclure :

- Lorsque le parcours du·de la mentoré·e atteint une étape préétablie.
- Lorsque le·la mentor·e a déversé toute sa sagesse sur les sujets choisis.
- Lorsque les deux parties conviennent qu'un·e nouveau·elle mentor·e pourrait offrir une meilleure adéquation.
- Si le parcours du·de la mentoré·e s'écarte de la voie de l'évaluation.

Raisons d'appuyer sur le bouton de fin :

- Si les attentes de l'une des parties ne collent plus.
- Lorsque les engagements commencent à s'estomper de part et d'autre.
- Si des désaccords sur l'approche, les valeurs ou les croyances apparaissent.
- Si quelqu'un·e s'évanouit dans la nature (le ghosting est à proscrire!).

Votre appel à l'action : exprimez-vous!

C'est à vous - mentor·e·s et mentoré·e·s - d'exprimer vos idées sur la direction que devrait prendre ce voyage ou s'il devrait se terminer.

Un changement gagnant-gagnant :

Idéalement, vous devriez convenir ensemble des changements ou des conclusions. Discutez amicalement pour savoir si vous avez atteint ces objectifs et ces buts. Si le chemin change, les mentoré·e·s, ce sont leurs besoins qui sont au premier plan. Les mentor·es sont les copilotes, qui répondent par des conseils et un coup de pouce. N'oubliez pas que les mentor·es et les mentoré·es peuvent à tout moment donner leur feu vert à un changement, à une conclusion ou à une grande sortie.